

パワー・ハラスメントの事例

1. 言葉や態度による暴力、罵倒や冷遇

- ・ 人格を侵害する発言（無能、ばか、やめてしまえなど）
- ・ 職務遂行上の失敗やミスを、繰り返し非難し、人前で大声で叱責すること
- ・ 挨拶したり仕事の事で話しかけても無視すること
- ・ 正当な理由なく特定の人に対して、仕事を割りふらない、業務遂行上必要な情報を伝えない、業務上の指導を放棄すること

2. 暴力（殴る、蹴る行為。酒席で暴力を振る行為）

3. 不適切な環境下での仕事の強制（必要のない深夜、徹夜、休日労働等を強要する。他人の目の行き届かない状況での仕事の強制する。）

4. プライバシーの侵害（飲み会などへの参加を無理強いする。職務上知りえた当人の情報やうわさを周囲に告げてまわり、当人の職場での居心地を悪くする。）