聖隷クリストファー大学介護福祉専門学校

お問い合わせは［入試・広報センター］へ
TEL 053-439-1401
〒433-8558 静岡県浜松市北区三方原町3453
ホームページ https://www.seirei.ac.jp/carework

BLOG　LINE

聖隷クリストファー大学

- **看護学部** 看護学科
- **助産学専攻科**
- **リハビリテーション学部** 理学療法学科・作業療法学科・言語聴覚学科
- **社会福祉学部** 社会福祉学科（ソーシャルワークコース・介護福祉コース・福祉心理コース）
- **国際教育学部** こども教育学科
- **大学院** ［博士前期課程］［博士後期課程］看護学研究科／リハビリテーション科学研究科／社会福祉学研究科
- **聖隷クリストファー大学附属クリストファーこども園**

福祉施設の見学に行こう

2023年度版

目　次

福祉施設見学会のご案内・お申込み方法 …… 2
奨学金のご案内 …… 3
社会福祉法人 聖隷福祉事業団 …… 4
医療法人社団 一穂会 …… 6
社会福祉法人 小羊学園 …… 8
社会福祉法人 三幸会 …… 10
社会福祉法人 慈悲庵 …… 12
社会福祉法人 十字の園 …… 14
医療法人社団 白梅会／社会福祉法人 白梅福祉会 …… 16
社会福祉法人 七恵会 …… 18
一般財団法人 日本老人福祉財団 …… 20
社会福祉法人 八生会 …… 22
社会福祉法人 ひかりの園 …… 24
社会福祉法人 牧ノ原やまばと学園 …… 26
医療法人社団 和恵会 …… 28
社会福祉法人 天竜厚生会 …… 30

聖隷クリストファー大学
聖隷クリストファー大学介護福祉専門学校

福祉施設見学会のご案内・お申込み方法

世の中にはたくさんの仕事場がありますが、福祉施設ほど「ありがとう」が行き交う場所はないのではないでしょうか。そして早くから超高齢社会になったことで、日本の福祉は世界に先駆けて進化しています。そんなあたたかさと新しさを体感してみませんか?初めての方も、お気軽にご参加ください。

対　象　高校生、中学生、介護の仕事に興味のある方、福祉施設でのボランティアに興味のある方。

実施期間　放課後や春休み、夏休みなど、随時受け付けています。原則平日となります。

見学施設　この冊子に掲載されている法人施設が対象となります。ただしご希望に沿えない場合もありますので、2~3施設ほど候補をいただけるとスムーズにご案内できます。また具体的な施設がなくても、「自宅の近くの施設を見てみたい」「障がいがある方の施設に興味がある」といったご希望だけでも大丈夫です。本学から見学先をご紹介します。

スケジュール例
13:50 集合…直接施設へ集合してください。
14:00 見学…オリエンテーションのあと、施設や仕事の様子を見学します。
16:00 解散…現地解散となります。
※これ以外の時間をご希望される場合は、申し込み時にお知らせください。

申込方法　見学希望日の2週間前までにお申し込みください。

➡本校ホームページ　https://www.seirei.ac.jp/carework
「入学案内」「福祉施設の見学会」の申込フォームから申し込み。

➡受付メールアドレス　kaigo@seirei.ac.jp へ下記必要事項を記入し送信。
メールの件名は「福祉施設の見学会」としてください。

①氏名(ふりがな) ②年齢 ③性別 ④所属(高校生、社会人、その他) ⑤高校名(高校生のみ)
⑥電話番号 ⑦希望施設・希望日等

➡お電話　**053-439-1401** でも受け付けます。

お問い合わせ　聖隷クリストファー大学介護福祉専門学校・聖隷クリストファー大学 入試・広報センター
TEL／053-439-1401　FAX／053-439-1430
HP／https://www.seirei.ac.jp/carework　　Mail／kaigo@seirei.ac.jp

服装・持ち物　動きやすい服装、筆記用具をお持ちください。

奨学金のご案内

❶聖隷福祉事業団による奨学金制度

[社会福祉法人 聖隷福祉事業団(介護福祉士養成校)奨学金]
施設奨学金として、聖隷福祉事業団が奨学金を貸与する制度です。

■奨学金制度

種別	金額	1学年募集人数	貸与期間	返還方法
特別奨学金	3万円/月	10名	在学期間中(最大24カ月)	4年間、聖隷福祉事業団で勤務した場合は**返還免除**される。
	5万円/月	10名		6年間、聖隷福祉事業団で勤務した場合は**返還免除**される。
一般奨学金	3万円/月	20名		聖隷福祉事業団に就職後、4年間(貸与期間の倍の期間)で月々返済。

■その他の制度

種別	金額	1学年募集人数	貸与・貸付期間	返還方法
入学準備金貸与	20万円	20名	進学時	上記特別奨学金に準じた期間、聖隷福祉事業団で勤務した場合は**返還免除**される。
生活費貸付	3万円/月	20名	在学期間中(最大24カ月)	聖隷福祉事業団に就職後、貸付期間の倍の期間で月々返済。
住居費貸付	3万6千円/月	20名	在学期間中(最大24カ月)	聖隷福祉事業団に就職後、貸付期間の倍の期間で月々返済。※入居するアパートにより金額は異なります。

❷近隣社会福祉法人の奨学金制度

1年間で
3万円/月=36万円
5万円/月=60万円
のサポートが受けられます。

[クリストファー介護福祉士奨学生] 就職実績があり、本校学生の採用を希望する会員法人が奨学金を貸与する制度です。

【会員法人】 一穂会(西山病院グループ)、小羊学園、、三幸会、慈悲庵、十字の園、白梅会・白梅福祉会、七恵会、日本老人福祉財団、八生会、ひかりの園、牧ノ原やまばと学園、和恵会

■奨学金制度

金額	1学年募集人数	貸与期間	返還方法
3万円/月	1会員施設につき2名	在学期間中(最大24カ月)	4年間、会員施設で勤務した場合は、**返還免除**される。
5万円/月			6年間、会員施設で勤務した場合は、**返還免除**される。

■入学準備金貸与

金額	1学年募集人数	貸与・貸与期間	返還方法
20万円	1会員施設につき2名	進学時	クリストファー介護福祉士奨学生に準じます。

[天竜厚生会介護福祉士奨学金]

金額	1学年募集人数	貸与期間	返還方法
3万円/月	年度ごとに提示	在学期間中(最大24カ月)	奨学金の貸与を受けた期間、天竜厚生会で勤務した場合は、**返還免除**される。
5万円/月	年度ごとに提示	在学期間中(最大24カ月)	貸与を受けた期間の1.5倍の期間、天竜厚生会で勤務した場合は、**返還免除**される。

[静岡県社会福祉協議会介護福祉士修学資金]

貸与額	貸与期間	返還方法
入学時(入学準備金)…**20万円** ＋ 月額(毎月上限)……**5万円** ＋ 卒業時(就職準備金)…**20万円**	原則として正規の修学期間	養成施設を卒業後、1年以内に静岡県内で介護等の業務に従事し、一定期間従事した場合、**返還免除**される。 ◎従事期間5年以上…**全額免除** ◎従事期間2年以上5年未満…期間に応じ**一部免除**

2年間で**160**万円

※上記以外にも、学業を支援するための各種奨学金制度があります。

せいれいふくしじぎょうだん

社会福祉法人 聖隷福祉事業団

http://www.seirei.or.jp/hq/

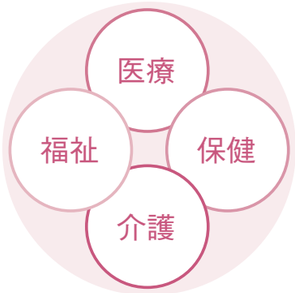
聖隷福祉事業団の事業は「保健、医療、福祉、介護」サービスを柱とする、総合的ヒューマンサービスです。

聖隷福祉事業団
ホームページ

理　念　キリスト教精神に基づく「隣人愛」

聖隷福祉事業団の事業は、昭和初期、結核は死に至る病としておそれられていた時代に結核患者さんのお世話をすることから始まり、その後に診療所から病院へと充実した医療機関となりました。

また、結核の予防対策として始まった結核検診の仕事は、のちに成人病予防、人間ドック、労働安全衛生、健康増進等の事業を包括した保健事業部へと発展しました。さらには、介護保険対応の入所施設、在宅サービス事業、有料老人ホーム事業等、「医療、保健、福祉、介護」サービスを柱とした総合的なヒューマンサービスを提供する「複合体」となっています。



施設一覧

[特別養護老人ホーム／ショートステイ／障害者支援施設]
和合愛光園
わごうあいこうえん

〒433-8125 浜松市中区和合町555
定員／特別養護老人ホーム102名、ショートステイ20名、デイサービスセンター（通常規模型・認知症対応型・リハビリ特化型）、生活支援ハウス5名、障害者短期入所（空床型）

[特別養護老人ホーム／ショートステイ]
いなさ愛光園
いなさあいこうえん

〒431-2207 浜松市北区引佐町東黒田37-2
定員／特別養護老人ホーム70名、ショートステイ20名、デイサービスセンター（通常規模型・認知症対応型）、グループホーム9名、居宅介護支援事業、在宅介護支援センター、ヘルパーステーション、配食サービス

[介護老人保健施設]
三方原ベテルホーム
みかたばらべてるほーむ

〒431-1304 浜松市北区細江町中川7421-1
定員／介護保健施設・短期入所療養介護150名、通所リハビリテーション50名・訪問リハビリテーション

[障害者支援施設]
聖隷厚生園 信生寮
せいれいこうせいえん しんせいりょう

〒431-1304 浜松市北区細江町中川7220-1
定員／施設入所支援・生活介護60名、ショートステイ10名

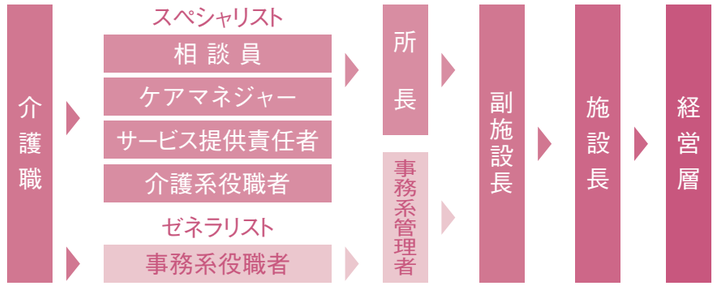
[医療型障害児入所施設／療養介護事業]
聖隷おおぞら療育センター
せいれいおおぞらりょういくせんたー

〒433-8558 浜松市北区三方原町3453
定員／入所150名、ショートステイ20名

※その他施設／[特別養護老人ホーム]和合愛光園初生サテライト、和合愛光園和合サテライト、森町愛光園天宮サテライト、[特別養護老人ホーム・ショートステイ]浜北愛光園、森町愛光園、[救護施設]聖隷厚生園讃栄寮、[就労移行支援・就労継続支援B型]聖隷厚生園ナルド工房、聖隷チャレンジ工房磐田、聖隷チャレンジ工房浜北、[有料老人ホーム]浜名湖エデンの園

法人概要

職員数	職員数16,466名（2023年4月現在）　うち介護職員1,703名（2023年5月現在）
待遇と勤務	■賃金／207,392円～229,104円（大卒・専門卒）※諸手当含む ■諸手当／通勤手当、夜勤手当、扶養手当、時間外手当、住宅手当等支給 ■賞与／年3回、4.05～4.5ヵ月分（2022年度実績）　■昇給／年1回 ■勤務時間／原則8:30-17:00（休憩60分）※勤務施設により宿日直勤務、早遅出勤務、交代制勤務 ■休日／117.5日（2023年度）、年次有給休暇（初年度）10日～17日、育児休職（最長3年）、永年勤続特別休暇、介護休職、その他特別休暇あり
福利厚生	健康・労災・雇用・厚生年金保険、財形貯蓄、退職金、永年勤続表彰、短期貸付金、再雇用制度 医療・見舞金制度※指定病院にて受診・分娩した場合、自己負担額を補助 人間ドック費用の補助、契約保養所、ベネフィット・ステーション、スポーツクラブ会員、他 各種クラブ活動、カルチャー教室他（職員互助会の諸制度を含む）
研修体系	福祉従事者研修／介護の原理、原則に基づいた知識・技術を学ぶことで職場の指導者やチームケアの推進役となる人材を育成しています。 階層別研修、目標参画システム、自己申告制度、聖隷福祉学会、プリセプター制度※新入職員1人に対し、担当の先輩職員がつき、技術面から精神面までフォローを行います。
キャリアパス	キャリア支援体制 聖隷福祉事業団では、さまざまな職種の職員が着実にキャリアアップしていける環境を整え、職員一人ひとりの成長をサポートしています。 （例）介護職キャリアイメージ



メッセージ

副総園長からのメッセージ

和合せいれいの里
副総園長
西澤 基示郎

和合せいれいの里の施設理念は、『利用者がその人らしい生き方ができるよう、利用者の視点に立ち、必要とされる質の高い適切な支援を切れ目なく総合的に提供します。（抜粋）』です。

幼児から高齢者まで、それぞれのライフステージの中で起きる様々な課題に「切れ目なく」支援ができるよう、入所・通所・訪問サービスにおいて療育、介護、障がい、医療、相談を行う事業所の運営を行っています。

また、積極的にICTやロボット等の導入を行い、スタッフの『働きやすさ』と利用者の『安心』の両立を目指しています。

見学を通して、ぜひ和合せいれいの里のライフステージへのチームサポート機能を感じていただけると幸いです。

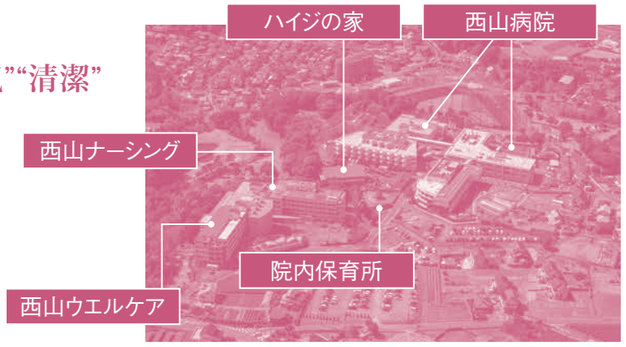
医療法人社団 一穂会（いっすいかい）

https://www.nishiyama.or.jp/

理　念

“気持ちのわかる親切”“和やかな雰囲気”“清潔”

この3ヶ条をモットーとして“さまざまな障がいを持った”高齢者の方に対してトータルケアとして安心と充実した医療・介護サービスを提供しています。



施設一覧

［医療療養型医療施設・介護医療院］
西山病院
にしやまびょういん

〒432-8001
浜松市西区西山町500番地
定員／271床

［介護医療院］
西山ナーシング
にしやまなーしんぐ

〒432-8001
浜松市西区西山町411番地の1
定員／164床

［介護老人保健施設］
西山ウエルケア
にしやまうえるけあ

〒432-8001
浜松市西区西山町411番地の2
定員／148床

［グループホーム］
ハイジの家
はいじのいえ

〒432-8001
浜松市西区西山町520番地
定員／18床

［地域密着型介護老人福祉施設］
西山の杜
にしやまのもり

〒432-8001
浜松市西区西山町93番地の1
定員／29床

［通所リハビリテーション］
未来型デイケアHarnes・西山ナーシング・西山ウエルケア
みらいがたでいけあはーねす・にしやまなーしんぐ・にしやまうえるけあ

※その他施設／西山病院グループ介護保険センター、西山病院グループ介護保険センターいなほ、地域包括支援センター佐鳴台・雄踏

法人概要

職員数	職員数640名　内介護職員280名
待遇と勤務	■賃金（基本給）／230,000円～（諸手当含む） ■資格手当／10,000円（介護福祉士） ■諸手当/夜勤手当、処遇改善手当、処遇改善支援手当、その他手当　通勤手当別途支給 ■賞与／年2回、4.0ヵ月以上（6月、12月）　■昇給／年1回（4月） ■勤務時間／日勤8:30～17:00、夜勤16:30～翌日9:00（60分の休息、夜間2時間の仮眠有） ■休日／年間110日、月間9日間（2月のみ8日）、その他厚生休暇3日 ■有給休暇／入社時に10日間付与、以後労働基準法どおり
福利厚生	雇用保険・健康保険・労災保険・厚生年金加入・財形制度・退職金制度有（2年以上勤務） 院内保育園［こりす保育園］有（保育料補助制度あり）、職員駐車場無料 職員食堂完備（勤務中は温かい食事が一食186円で食べられます。）
研修体系	■新入職員研修として、介護倫理や介護技術等を集合研修した後、病棟等に配属しています。またプリセプター制度を導入し、マンツーマン指導体制をとっています。 ■職能別研修としては、褥瘡、感染、排泄ケア、身体拘束、接遇、事故防止、医療安全等の各委員会を通して研修しています。 ■役職者研修では、リーダーシップ研修、現任教育、外部研修等役職者としてのスキルを習得しています。法人としては、充実した教育研修や職員のスキルアップを応援しています。
キャリアパス	■職位 一般職→リーダー→主任補佐→主任→上席主任→介護長→総介護長 ■資格 介護福祉士、社会福祉士、ケアマネジャー等。職位と資格、職責の到達度合いを人事考課制度により正当に評価するシステムになっています。

メッセージ

総介護長からのメッセージ

西山病院グループでは、ご利用者様・ご家族様の心に寄り添い居心地よく生活していただけるよう質の高い介護を目指しています。ご利用者様が「自分らしい暮らし」を継続できるよう、介護の専門職として知識・技術の研鑽を積み重ね、多職種と連携を図りながら、お一人お一人の生活にきめ細やかな介護を提供できるよう努めています。

また、専門職としての教育だけでなく、介護職員の思いにも寄り添い、優しさや笑顔があふれる職場で働くことができるよう支援体制を整えております。ぜひ一緒に仕事をしましょう。

総介護長
横井 佳澄

先輩からのメッセージ

ご利用者やご家族と向き合い共に考え、その方の生活の質を高められるようにお手伝いできるところが魅力です。

ご利用者の笑顔が見られた時や、“ありがとう”の一言をいってもらえた時はこの仕事を続けていてよかったと喜びに繋がります。

社会福祉法人 小羊学園（こひつじがくえん）

https://www.kohitsuji.or.jp/

地域の中で障がい児・者のライフステージに添った総合的な支援を目指して

理　念

あなた方はどう思うか。ある人が羊を百匹持っていて、その一匹が迷い出たとすれば、九十九匹を山に残しておいて、迷い出た一匹を探しにいかないだろうか。はっきり言っておくが、もしそれを見つけたら、迷わずにいた九十九匹より、その一匹のことを喜ぶだろう。そのように、これらの小さな者が一人でも滅びることは、あなたがたの天の父の御心ではない。　マタイによる福音書　18章12節～14節

施設一覧

［障害児入所施設・障害者支援施設］
三方原スクエア児童部・成人部
みかたはらすくえあじどうぶ・せいじんぶ

〒433-8105 浜松市北区三方原町2709-12
定員／児童部20名、成人部30名
職員数／73名　創立／1966年

［障害者支援施設］
支援センターわかぎ
しえんせんたーわかぎ

〒434-0041 浜松市浜北区平口5042
定員／入所40名、生活介護40名
職員数／46名　創立／1978年

［医療型障害児入所・療養介護施設］
つばさ静岡
つばさしずおか

〒420-0805 静岡市葵区城北117
定員／入所60名、療養介護60名
職員数／129名　創立／2005年

［生活介護］
小羊デイケアホーム
こひつじでいけあほーむ

〒433-8108 浜松市北区根洗町754-2
定員／20名　職員数／14名
創立／1988年

［生活介護］
マルカート
まるかーと

〒432-8058 浜松市南区新橋町1175
定員／20名　職員数／13名　創立／2005年

［生活介護・就労継続支援B］
オリーブの樹
おりーぶのき

434-0002 浜松市浜北区尾野462-2
定員／40名　職員数／20名
創立／2006年

［児童発達支援/放課後等デイサービス］
在宅支援センター ぱぴるす
ざいたくしえんせんたー ぱぴるす

〒433-8119 浜松市中区高丘北3丁目38-7
定員／就学前20名、放課後デイ10名
職員数／17名

※その他施設／［グループホーム］温心寮、あゆみホーム、ひだまり、すずらん、ひまわり、カトレア［生活介護］わたぐも、風の丘
［児童発達支援］たんぽぽ［放課後等デイサービス］ドルチェ、わかな、ぱるしあ［相談支援事業］アグネス、アグネス静岡

法人概要

職員数	420名　うち介護・支援職員256名
待遇と勤務	■賃金（基本給＋職種手当）／176,900円＋基本給の2%（大卒） ■通勤手当／法人規定による支給　■夜勤手当／1回につき4,400円 ■資格手当／4,000円（介護福祉士、社会福祉士、保育士等の国家資格保有者） ■その他、法人規定により時間外手当、扶養手当、住居手当、運転手当、早出手当、遅出手当、各種手当有り ■賞与／年2回、合計4.4か月（2021年度実績）　■処遇改善一時金（年度末）　■昇給／年1回 ■勤務時間／各配属先によるシフト制　実働7.5時間　■休日:年間公休数110日 ■休暇／有給休暇（初年度10日）、産休・育休・傷病休・介護休制度有
福利厚生	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入　退職金制度有り、ソウェルクラブ加入
研修体系	法人研修研究委員会主催の各部門別研修を年5回程度実施し、各部門・階層別における人材育成に力を入れています。新採用期間（およそ1年間）は各施設で障がい者福祉のプロを育成するための研修プログラムを組み、制度・支援・介護・看護・支援計画作成等について学ぶ機会があります。さらに1年に1回程度は、外部研修へ出かけ、スキル向上を支援しています。また就業後国家資格を目指す人を勤務配慮する等、応援しています。
キャリアパス	就業規則の中に職務定義(6等級の俸給によって分類)を明確にし、目安としてのモデル年数を表示しています。専門性が求められる仕事ですので、肩書や役職がすべてではありませんが、基準として設定しています。どの職員にもやる気さえあれば道が開けていくシステムになっています。 主任補佐 → 主任 → 係長 → 課長 → 次長 → 部長

メッセージ

支援係長からのメッセージ

三方原スクエア
支援係長
中根 良之

私は三方原スクエアで利用者一人ひとりの支援を常時目配せしたり、ショートステイの調整をしたりする立場のサービス管理責任者をしています。

直接支援の現場を離れてしまってはいますが、利用者や御家族のニードに対応すべく、日々相談事業所等との調整に明け暮れています。難しいケースも多々ありますが、ニードに対応できた時の利用者やご家族の笑顔に触れる事の出来る素敵な仕事だと感じています。

先輩からのメッセージ

支援センターわかぎ
生活支援員
寺田 真菜美

支援センターわかぎに就職して9年目です。この仕事の楽しさは利用者さんと関わる中で笑顔をもらえること。もちろん仕事は大変なことも多いですが、純粋に自分を表現する利用者さんと一生懸命に向き合うからこそ、それ以上に充実した日々を送れています。

これから福祉を目指すあなたも、仲間になって利用者さんと充実した日々を過ごしてみませんか。

社会福祉法人 三幸会（さんこうかい）

https://www.sankoukai.or.jp/

豊かな人間性育成と地域に必要とされる施設をめざして

理　念

1. 私達は、超高齢社会より必要とされる福祉文化の充実進展と変革創造に現代の社会福祉法人として積極的な役割を果たします。
2. 私達は、利用者様が住み慣れた地域で尊厳を持って安心した生活が送れるよう明るく快適な福祉サービス提供を追求します。
3. 私達は、社会を形成する一員として真っ直ぐな善意のこころと利他のこころを研鑽し価値あるすべての関係者の幸福を目指します。

クレド

1K：感謝、2K：感動、3K：謙虚、4K：気付、5K：価値、
6K：健全、7K：規律、8K：環境、9K：教育、10K：交流

施設一覧

[介護老人福祉施設]
三幸の園
みゆきのその

〒432-8068 浜松市西区大平台1-34-30
定員／110名　職員数／80名（併設事業所含）
1974年12月設立　1998年改築

[介護老人福祉施設]
山 崎 園
やまざきえん

〒431-0101 浜松市西区雄踏町山崎2829
定員／100名　職員数／111名（併設事業所含む）
2001年11月従来型設立　2011年4月ユニット型増築

[救護施設]
神 ケ 谷 園
かみがやえん

〒432-8005 浜松市西区神ケ谷町2254-1
定員／110名　職員数／29名
2018年1月設立

[通所／居宅介護]
松 城
まつしろ

〒430-0947 浜松市中区松城町211-8
定員／42名　職員数／13名
2007年2月設立

[高齢者総合福祉施設]
大平台の園
おおひらだいのその

〒432-8068 浜松市西区大平台1-34-30
定員／通所介護45名、ユニット型短期入所20名
　　サービス付き高齢者向け住宅25名
職員数／43名　2020年設立

※その他施設／三幸の園と山崎園、大平台の園は総合社会福祉施設です。グループホーム・ショートステイ・通所介護・訪問介護・訪問看護・居宅介護支援・生活支援ハウス・地域包括支援センター・サービス付き高齢者向け住宅が併設されています。

法人概要

職員数	276名(法人全体) うち介護福祉士153名
待遇と勤務	■賃金／192,750円～242,180円（諸手当含む） ■諸手当／通勤手当、夜勤手当、扶養手当、住宅手当、資格手当、その他法人規程各種手当 ■賞与／年3回合計5.18ヶ月（令和4年度実績）　■昇給／年1回 ■勤務時間／特養:シフト制早・遅・夜勤勤務あり、デイサービス:8:30～17:30事業所により宿直あり、施設により勤務時間の違いあり ■休日／年間108日　■リフレッシュ休暇3日　■有給休暇10日（6ヶ月後） ■育児休暇、介護休暇、その他特別休暇あり
福利厚生	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入・退職金制度有り(3本) ・ユニフォーム一式支給 リフレッシュ休暇・特別休暇各種・永年勤続表彰・改善提案表彰・理事長賞表彰 職員厚生会イベント各種・誕生月祝い・旅行補助・飲み会食事会補助・わ～くん浜松加入ほか
研修体系とキャリアパス	法人本部主導による階層別教育体系が確立され、新入職員事前研修、新入若年職員研修、3年目研修、ステップアップ研修、キャリアップ研修等、経験年数・役職に応じてカリキュラム構成されています。新入職員育成のプリセプター制度導入、施設内勉強会や委員会活動による自己研鑽、資格取得に向け内部研修・外部研修を積極的に取り入れています。今年度より業務効率化研修YouTubeオンライン配信（限定公開）導入し、生産効率向上に向け教育体系のブラッシュアップを実践しています。
特徴	2022年5月にSDGs行動宣言書を策定、積極的に活動した結果、レジリエントな社会作りの一環として5カ国11名の外国人材雇用した功績により、浜松市外国人材活躍宣言事業所認定をいただきました。ユースエール認定は2016年より8年連続認定され、新規入職職員定着率・有給休暇取得率・所定外労働時間の少なさ等、基準18項目を高水準でクリアーしている優良法人です。 2022年静岡県働きやすい介護事業所として、労働環境改善等に取り組む施設として認証されました。

メッセージ

理事長からのメッセージ

社会福祉法人
三幸会
理事長
竹村 寿文

社会福祉法人 三幸会は、1973年12月20日設立、創立50周年の記念すべき年を迎える歴史ある法人です。幅広い年齢層の方が在籍しており、いつも笑顔の絶えない、明るい職場です。日頃の活動状況は、ホームページ、ブログ、Facebook、そしてInstagramで情報発信をしています。ご利用者様の介護を通して職員の朗らかな表情を垣間見ることができます。介護人材の不足が問題となる現在、多文化共生社会構築に向け、中国人技能実習生、ベトナム人特定技能1号はじめ12名の方が活躍し、みなさんの勤勉さは私たちも見習うべきお手本となります。

このような環境の法人で、一緒に力を発揮してみませんか。

先輩からのメッセージ

特別養護老人ホーム
三幸の園
介護職員
山口未由季
（2021年度卒業）
介護福祉士

ご利用者様と関わらせていただく中で、温かいお言葉をたくさんかけていただき、感動すること、学ばせていただくことがたくさんあります。とてもやりがいのある仕事です。

最初は、介護の仕事ができるようになるのか心配したり、不安を感じるかもしれません。私の心配や不安は、周りの先輩職員のみなさんがサポートして下さり、ご利用者様との関わりの中で、自然と技術が身にくことが実感でき、払拭されました。先輩職員の実践的で、優しい指導にとても感謝しています。三幸会でしか感じることができないやりがい、ご利用者様との温かな空間等、三幸会での介護の仕事は、そんな素敵な場面がたくさんあると、日々感じています。

このような素晴らしい環境の三幸会で、是非一緒に働きましょう。

社会福祉法人 慈悲庵（じひあん）

http://www.jihian.or.jp/top/

法人基本理念 初代理事長（影山 学）の法人創設精神の継承

- ◇ 衆生（しゅじょう）（多くの人々）をあわれみ、いつくしむ心
- ◇ 常に流動的な社会情勢を認識した法人経営
- ◇ 個人の主体性を尊重し、愛情・受容・忍耐・向上に裏付けられた処遇
- ◇ 地位住民の福祉ニーズを的確に捉えた迅速な対応
- ◇ 役職員の一致団結と各人の研鑽及び業務への情熱

慈悲庵ホームページ　JIHIAN_HAMAMATSU

施設一覧

[別養護老人ホーム／ショートステイ]
白 萩 荘
しらはぎそう

〒432-8023 浜松市中区鴨江3-6-12
定員／特別養護老人ホーム50名、
ショートステイ12名

[デイサービス]
白 萩 荘
しらはぎそう

〒432-8023 浜松市中区鴨江3-70-27
定員／デイサービス50名

[養護老人ホーム／特別養護老人ホーム／ショートステイ／デイサービス]
九重荘・第二九重荘
このえそう・だいにここのえそう

〒431-2102 浜松市北区都田町16-5
定員／養護老人ホーム50名、特養多床型35名、
特養ユニット型60名、
ショートステイ15名、デイサービス35名

[特別養護老人ホーム／ショートステイ／デイサービス]
湖西白萩
こさいしらはぎ

〒431-0404 湖西市太田450-1
定員／特別養護老人ホーム80名、
ショートステイ20名、デイサービス45名

[デイサービス]
旭 白 萩
あさひしらはぎ

〒430-0928 浜松市中区板屋町697
定員／デイサービス30名

[デイサービス]
半田山九重
はんだやまここのえ

〒431-3125 浜松市東区半田山5-16-13
定員／デイサービス25名

※その他施設／［ヘルパーステーション］九重、白萩［ケアプランセンター］九重、しらはぎ、旭白萩、半田山九重、湖西白萩
［地域包括支援センター］鴨江、板屋、湖西白萩　［高齢者向け優良賃貸住宅］旭白萩　［住宅型有料老人ホーム］半田山九重［福祉用具貸与・販売］ホームケアいおり

法人概要

職員数	380名（法人全体）　180名（介護職員）
待遇と勤務	■賃金（基本給＋職務手当）／専門学校190,000円　大卒205,900円 ■資格手当／5,000円　■夜勤手当／4,500円（1回につき）　■通勤手当／上限24,500円 ■その他手当／処遇改善手当、処遇改善支援手当、時間外手当等、法人規定により支給 ■賞与／年2回（6月、12月）合計4.44カ月分（2021年度実績） ■特定処遇改善手当／年2回（6月、12月）　■昇給年1回 ■勤務時間／日勤8:30～17:30（実働7.5時間、休憩90分）、施設毎に早・遅・夜勤交代制 ■休日／年間114日　■有給休暇／初年度10日付与
福利厚生	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入・退職金制度あり・職員厚生会（各種イベント企画、浜松市・湖西市勤労者共済会加入）
研修体系	■基礎研修（新人職員向け研修） 研修Ⅰ…法人理念、介護保険制度、接遇・コミュニケーション、介護技術 研修Ⅱ…看護基礎知識・感染症、認知症ケア、リスク管理、虐待 ■階層別研修（経営・運営を担っていく人材育成研修） 若手研修…職場の中で活き活きとして働き、周囲に良い影響を与えることができることを目的とする。 ①チームで働く力、考え抜く力、前に踏み出す力を認識する。 ②顧客満足向上の理解を含め、サービス提供の質の向上を図る。 中堅研修…施設の中心的な役割を担えることを目的とする。 ①中堅プロフェッショナルに求められる役割の学習。 ②顧客満足、職員満足の理解を含め、サービス提供の向上を図る。
キャリアパス	標準的職務5分類に区分しています。 ①一般職（基本的又は定型的な業務）②班長（スタッフリーダー的業務）③主任（部署管理業務） ④係長（事業管理業務）⑤課長（施設運営・労務管理）⑥部長（法人運営・労務・経営管理）

メッセージ

先輩からのメッセージ

第二九重荘
介護職
澤田 亜美

第二九重荘には学生時代の実習ではじめて行きました。実習中、入居者様のことで困っていると、ある職員さんが入居者様に合ったアプローチ方法をした方が良いと教えてくれたので、そのアプローチ方法に変えてみると、入居者様が今までできなかったことができるようになったのです。私はとても感動して、私もこの職員さんのような介護福祉士になりたい!ひとりひとりに適した生活支援を行えるようになりたい!と思いました。今、その方と一緒に働かせていただき多くのことを学び、知識を得ることでスキルアップに努めることができています。

うまくいかないことや大変なこともありますが、入居者様からあたたかい言葉をいただいたり笑顔を見たりすると、とても嬉しくてやりがいを感じます。施設スローガンの「職員・入居者共に居心地の良い施設」を目指して、毎日楽しく頑張っています。

先輩からのメッセージ

湖西白萩
介護職
森 あずみ

私が介護の仕事に就きたいと思ったきっかけは、認知症もあり怒りっぽかった祖父がデイサービスを利用するようになり穏やかになったことです。デイサービスに行くのを楽しみにしている姿や、帰った後に笑顔で今日あったことを話してくれたのを覚えています。祖父を変えてくれた介護の仕事に魅力を感じました。そんな祖父が利用していた施設が、今私が働いている湖西白萩です。介護の仕事に就くきっかけとなった施設で働くことができて幸せに思います。実際に働いてみて大変なこともたくさんありました。しかし、「ありがとう」の一言をもらったり、ご利用者様と会話する時間など、大変なこと以上に楽しかったり、嬉しいことのほうが多く楽しく仕事をしています。私は、一人でも多くの方が祖父のように「湖西白萩が好き」「ここでの生活が楽しい」と思っていただけることを目標にして毎日頑張っています。

社会福祉法人 十字の園（じゅうじのその）

https://www.jyuji.or.jp/

夕暮れになっても光がある

理　念　人格を尊重し、生きる喜び、生きる自由、生きる希望を創ります。

初代理事長　鈴木生二氏が、十字の園の仕事を始めるにあたって、何によって仕事をし、何を目指したいか、と言う時にこの言葉が選ばれました。

この言葉は、旧約聖書ゼカリヤ書14章6節～9節がひとまとめになった言葉です。7節～9節に「その日」という言葉が3つ繰り返されています。これは、旧・新約聖書を通じて終末の事実と終末のできごとを表す言葉です。

人にとっての終末とは「終わり・死」です。しかし、キリストを通じて神様の側から見ると終末は、「終わり・死」ではなく、「永遠の命」、生や死と関係のない「永遠」の実在の世界です。この「永遠の世界」を私たちは、どこにあるだろう、どこかにあってほしいと考えますが、私たちは、それを知りません。けれども聖書は、イエス・キリストの恩寵の光の中に「実在」するといいます。

もし、世界がその「実在」する場所であるならば、すべての人々に暖かくて安全な住宅があり、栄養のある食べ物が十分にあり、自分らしさを発揮する仕事もあり、よい医療サービスもあって、愛すべき友人や家族に囲まれていることでしょう。日常のストレスもなく、犯罪も苦悩もないことでしょう。すべての人が充実した意味のある人生を送っています。

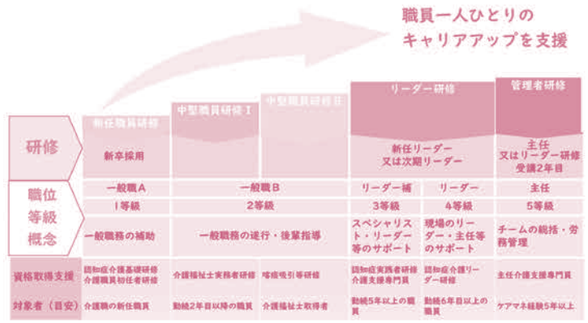
ところが世界はその「実在」する場所とはいえません。個人の権利が奪われ、それぞれの個性を発揮する機会を奪われ、命の意味が失われています。私たちは、この様に不完全な社会で生まれる矛盾、苦悩、悲しみと向き合い、福祉の業を通じて理念の示す「実在」する世界の実現を目指します。

施設一覧

※その他施設／［ケアハウス（軽費老人ホーム）］アドナイ館、御殿場アドナイ館、第2アドナイ館［養護老人ホーム／外部サービス利用型特定施設］伊東市立養護老人ホーム平和の杜、［障がい者支援施設］オリブ、診療所、ショートステイ、デイサービス、ホームヘルプ、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、地域活動支援センター、生きがい支援デイサービス事業、就労継続支援B型、障がい者相談支援事業所、介護タクシー、配食サービス、喫茶店 等

法人概要

職員数	職員数637名　うち介護職員369名
待遇と勤務	■賃金（基本給+職種手当）／193,100円～（大卒）177,500円～（短大・専門卒） ■職種手当／介護職:介護福祉士・社会福祉士14,000円、無資格12,000円 ■夜勤手当／準夜勤2,400円、深夜勤3,000円、通し夜勤5,400円　■通勤手当／上限45,000円 ■その他／法人規程により時間外手当、扶養手当、住宅手当、年末年始手当等支給 ■賞与／年2回 合計4カ月（6月、12月）■昇給／年1回　■勤務時間／各所属先によるシフト制 ■休日休暇／週休2日制（年間111日）、産休・育休・介護 ■有給休暇／入社時に10日付与、以後労基通り　■特別有給有（冠婚葬祭等）
福利厚生	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職共済加入・退職金制度有・慶弔金制度有・ わ～くん浜松加入（一部事業所）・資格所得支援制度
研修体系	「十字の園職員育成指針」のもと、初任者、3～5年、リーダー、中堅管理者研修等を実施し、職員のキャリアアップを図っています。
キャリアパス	職員一人ひとりが相手の喜びや自由、希望について考え、一つひとつの支援を行っています。 その一人ひとりが理念に示される思いを大切にして組織・チームを構成する貴重な「人財」です。 お互いに生かし合い・補い合い・育て合う法人・施設で、職員と組織が共に成長します。



メッセージ

理事長からのメッセージ

理事長
鈴木 淳司

痛みに寄り添い希望に向けて共に歩む

十字の園の礎を築かれた、ドイツ人ディアコニッセ（奉仕女）ハニ・ウォルフ氏は、日本の戦後復興の手助けに、聖隷保養農園（現聖隷福祉事業団）に来られ、大変素晴らしい働きをされていました。けれども異国の地で、何もかも慣れない生活に、精神的にも肉体的にも疲れて、これからどうすれば良いか必死に神様に尋ね求めていました。その中で出会ったのが、生きて行く希望を失い、死を待つ怖れの中で暮らす介護の必要な高齢者の姿でした。ハニ・ウォルフ氏は、自分と同じように苦悩する人々に出会い、この人たちを救う社会制度がないなら、神様が示された希望を一緒に見つめて生きて行こうと決意し、祖国ドイツに帰り老人ホーム建設のための献金を募りました。その時の多くの方の祈りと支えによって十字の園が始まりました。

十字の園の名前に示されている十字架の愛と復活の希望は神様が下さったものです。痛みや弱さを背負って生きる人々を助け、社会から蔑まれている人々と共に歩まれました。イエス様は、最も善いものを得るために、自らの全てを捨てました。イエス様の下に一つになって、寄り添い、肩を寄せあって集まる所は、十字架の下にある愛の園、それが十字の園です。私たちは、神様が示された愛に依り頼み、共に十字架を見上げて希望を持って歩み続けています。

十字の園では、開設から多くの方と出会い、別れを経験してきました。その方々から教えられた大切な事がたくさんあります。それを、次の世代にしっかりと伝えて、全ての人が喜びと自由と希望の中で生きる社会の創造を目指してまいります。

先輩からのメッセージ

特別養護老人ホーム
浜松十字の園
介護職
介護福祉士
森上 栞

介護の仕事は、ご利用者様の「できること」「得意とすること」を発見し、その方の生活の活力になるようお手伝いさせていただく仕事だと思います。「できること」「得意とすること」を活かした生活がおくれることは、ご利用者様にとって心の活力となり、その中で生まれた何とも言えない表情に立ち会えた瞬間は私たちにとって代替のきかない報酬です。

また、ご利用者様の生活は同じ日が一日もありません。様々な日々に寄り添うことで今まで経験したことのない場面に遭遇することもあります。それらの経験を積み重ねる中で自分自身の専門職としての成長を実感できます。介護の仕事はそんな魅力あふれる仕事だと思います。ご利用様と共に過ごす日々の中でその方の「活力」につながるものが見つけられることが私の今の楽しみになっています。

医療法人社団 白梅会（しらうめかい）／社会福祉法人 白梅福祉会（しらうめふくしかい）

http://www.shiraume.or.jp/　　http://shiraume-fukushikai.or.jp/

理　念

私達グループの理念は「人を創り、人を育てる」というものです。私達の職業に商品はございません。「高齢者の傍らに寄り添い、そっと手を差し伸べる」ことが出来る人を育てることこそが、ご利用いただくすべての皆様の幸せであり、職員の幸せであると考えます。施設を創る、ということは、まさに人を創るということであり、職員の生きがい、幸せこそが、ご利用いただくすべての皆様の幸せであると思います。

そしてすべての職員は、能力で評価され学歴、性別等で差別することなく、自己の尊厳を認められ、公正に評価されます。

施設一覧

［介護老人保健施設］
白梅ケアホーム
しらうめけあほーむ

〒431-1112 浜松市西区大人見町3011番地の1
定員／150名、通所リハビリテーション40名
［白梅指定居宅介護支援事業所］［内田記念医院］

［医療法人社団白梅会・磐田事業所］
白梅豊岡病院
しらうめとよおかびょういん

〒438-0126 磐田市下神増185番地19
定員／100名、通所リハビリテーション40名
［白梅豊岡病院指定居宅介護支援事業所］

［介護老人保健施設］
白梅豊岡ケアホーム
しらうめとよおかけあほーむ

〒438-0126
磐田市下神増183番地1
定員／100名、通所リハビリテーション20名

［介護老人保健施設］
白梅県居ケアホーム
しらうめあがたいけあほーむ

〒432-8036 浜松市中区東伊場2丁目14番35
定員／100名、通所リハビリテーション40名
［白梅指定居宅介護支援事業所］

［社会福祉法人 白梅福祉会・浜松事業所］
ケアハウス 花
けあはうす はな

〒431-1112
浜松市西区大人見町3007番地の1
定員／50名

［特別養護老人ホーム］
白梅下石田ホーム
しらうめしもいしだほーむ

〒435-0006 浜松市東区下石田町1588番地の1
定員／140名、通所介護34名
［白梅下石田指定居宅介護支援事業所］

［特別養護老人ホーム］
白梅野毛山ホーム
しらうめのげやまほーむ

〒220-0032
神奈川県横浜市西区老松町21-3
定員／100名

※その他施設／［小規模特養］彩、グループホームハーモニー、うめの子保育室、軽費老人ホーム佐鳴荘

法人概要

職員数
医療法人社団白梅会／439名　内介護職員209名　社会福祉法人白梅福祉会／220名　内介護職員151名

待遇と勤務
■賃金（月額）／《医療法人》 255,000円（専門・短大卒、夜勤5回の場合）、259,000円（大卒、夜勤5回の場合）
※夜勤手当、資格手当、介護改善金含む
《社会福祉法人》 264,500円（専門・短大卒、夜勤5回の場合）、268,500円（大卒、夜勤5回の場合）
※夜勤手当、資格手当、介護改善金含む
■通勤手当／実費（限度無し）■夜勤手当／8,000円 ■日・祭日手当／2,000円 ■早番手当／200円
■介護改善金／《医療法人》 ～39,500円（2022年度実績）　■資格手当(介護福祉士)／8,000円
《社会福祉法人》 ～49,000円（2022年度実績）　■資格手当(介護福祉士)／8,000円
■その他手当／法人規定により扶養手当、住宅手当、時間外手当支給あり
■賞与／年2回、3.7ヵ月分（2022年度実績）　■昇給／年1回
■勤務時間／9:00-18:00、6:30-15:00、10:00-19:00、17:00-9:30 他
■休日／年間114 日（夏季休暇3日、冬季休暇3日、誕生日休暇を含む）　■初年度有給休暇／10日

福利厚生
雇用保険・健康保険・厚生年金・労災保険加入・退職金制度有り、わーくん浜松加入

研修体系
研修は新人研修に始まり、中堅研修、リーダー研修まで体系化されたカリキュラムに則って内部で行われます。無理なく、段階に応じた研修を行うことで、十分に現場で力を発揮していただくことができます。また入社後5年を経過した職員には、ハワイにて海外研修（1週間）を行います。これは海外の施設を視察し、日本の現状と比べることなどで自己啓発に活かして欲しいという願いからです。また毎日の仕事の中での気づきをテーマに、毎年職員研究発表会も開催しております。これにより利用者の方々の日常が改善し、また職員のやりがいや、スキルアップにも繋がっています。

キャリアパス
医療法人では、業界では先駆的なこころみとして「人事考課制度」を導入しております。
考課とは「現状の課題を上司が一緒に考え、本人の力量のアップを支援すること」です。つまり人事考課制度とは「考課を行う人事制度」であり、人事考課制度の役割は、「組織の目標を達成できるような人材を育成すること」です。公平な処遇を行い、個々の目標を定めることで、しっかりとステップアップできる道を、見える形で制度化しています。また今後は、介護部門においては国の推進する、介護職員キャリア段位制度と連動してまいることを予定しております。これにより、さらに自身のキャリアアップの励みとなると考えています。

メッセージ

先輩達からのメッセージ

①認知症の利用者様が何を求めているのか、また最善の対応とはどのような対応なのか、他の職種や他の介護職員と連携を図りながら、毎日笑顔で介助を行っていけるよう努めています。一緒に頑張りましょう。
②知識も経験も足りない中で入職して、とても不安でしたが、毎日の仕事の中で先輩達に指導してもらい、また充実した研修制度のなかで段々と不安が解消していきました。いまでも大変ではありますが、楽しく、かつ充実した毎日を過ごしています。
③日々、利用者様の笑顔と接し、楽しく働いています。先輩方や利用者様と毎日一緒にいることで、仕事面だけでなく、人生について教わることもたくさんあります。それらを生かし、これからも仕事に励んでいきます。
④毎日笑顔で明るく丁寧な支援をするよう心掛けています。そして先輩方の指導をいただきながら、いずれは利用者様にとって何が最善であるか自分自身で考えていける介護福祉士を目指したいと思います。
⑤入職して短い期間に色々な体験をしました。利用者様とのふれあいは、とても楽しくて勉強になります。しかし、命にたずさわる仕事なので、悲しいこともありました。けれど、それらたくさんの体験を通して、この仕事の「やりがい」を実感することができました。これからまだまだたくさんの課題にぶつかると思います。それらをめげずにこなしていく事でこれからの仕事に活かせていけたらいいなと思いました。まだまだ未熟な自分ですが、この仕事のやりがいを胸に、これからも一生懸命頑張っていきたいと思います。

社会福祉法人 七恵会（ななけいかい）

https://nanakeikai.jp/

理　念　「入居者お一人おひとりの、その人らしい暮らしとその人らしい喜び」と
「職員一人ひとりの、その人らしい仕事とその人らしい喜び」

七恵会が大切にしているのは、「その人らしい暮らし」であり「その人らしさ」です。

これは、七恵会の最初の施設『長上苑』が「在宅複合型施設」であることに表れています。「在宅複合型施設」とは、デイサービスやホームヘルプなどの在宅介護（住み慣れた家で暮らすことを支援する）専門施設で、老人ホームなど入所施設がない施設です。なぜ、老人ホームではなく「家」なのか。それは、高齢になって介護が必要になっても、誰もが住み慣れた家・地域で、家族や友人と暮らしたいものです。住み慣れた家こそ「その人らしい暮らし」ができ「その人らしさ」が大切にされるのです。七恵会のスタートが、入所施設ではなく在宅介護の支援だったのは、「その人らしさ」を第一に大切にしたかったからです。

その姿勢は、現在は運営している老人ホームにも見ることができます。七恵会の老人ホームでは、「入居者お一人おひとりのその人らしい暮らしとその人らしい喜び」を大切にし、「家にいたらどんな暮らしをしていたか」を常に考えたケアをしています。業務優先ではなく入居者の暮らしに寄り添うケアや、積極的に外出し地域の一員として暮らすケアに取り組んでいます。

また、「その人らしさ」を大切にするのは、利用者・入居者に止まりません。私たち職員の「その人らしさ」も大切にしています。プリセプターシップに代表される七恵会の、長期的・系統的な人材育成の仕組みは、「職員一人ひとりの、その人らしい仕事とその人らしい喜び」を叶えるためです。七恵会は、利用者・入居者の幸せと職員の幸せが溢れる場なのです。

施設一覧

［在宅複合型施設］
長上苑
ながかみえん

〒435-0057 浜松市東区中田町584番地
定員／短期入所55名、デイ15名［訪問介護、訪問入浴］、居宅支援
職員数／75名　創立／1998年

［特別養護老人ホーム］
第二長上苑
だいにながかみえん

〒435-0057 浜松市東区中田町590番地
定員／入所80名、短期入所20名、デイ40名
職員数／121名　創立／2005年

［地域密着型介護老人福祉施設］
第三長上苑
だいさんながかみえん

〒435-0057 浜松市東区中田町581番地
定員／入所29名
職員数／25名　創立／2011年

［介護老人福祉施設］
浜松中央長上苑
はままつちゅうおうながかみえん

〒430-0856 浜松市中区中島二丁目7番1号
定員／入所120名、短期入所20名、デイ50名、訪問看護、居宅支援
職員数／160名　創立／2014年

［サービス付き高齢者向け住宅］
ケアガーデン長上苑
けあがーでんながかみえん

〒430-0856 浜松市中区中島二丁目7番8号
定員／47名［定期巡回・随時対応型訪問介護看護併設］
職員数／20名　創立／2015年

※その他施設／ながかみ保育園、中央ながかみ保育園、児童発達支援事業所「ながかみ」、病児病後児保育室「ぬくもり」

法人概要

職員数
職員数480名（法人全体）　うち介護職員261名

待遇と勤務
■賃金／（基本給＋職務給＋資格手当＋処遇改善手当他）
188,520円（専門学校卒）～202,020円（大卒）いずれも介護福祉士の場合
■通勤手当／最高月額11,300円　■夜勤手当／1回につき8,000円　■早番手当／1,000円
■遅番手当／2,000円　■その他手当／法人規定により時間外手当、役職手当
■賞与／年3回、合計4.1ヵ月分（2021年度実績）　■昇給／年1回　■勤務時間／8:30-17:30（休憩60分）
■休日／年間113日（就業直後から使用できるリフレッシュ休暇5日あり）、5連続休暇取得可
■休暇／有給休暇付与（初年度10日）

福利厚生
雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入、退職金制度有り、慶弔見舞金（結婚祝金・出産祝金・弔慰金・災害見舞金）あり、歓送迎会、施設屋上でのビアガーデン、ソフトボール大会参加など親睦の機会が多数あり浜松市勤労者共済会への加入補助あり

研修体系
■介護技術などの研修を年間通して多数開催
研修受講により、ケアのスキルが高まると同時に、不安なく安心して業務ができるようになります。
例）感染予防、緊急時対応、事故防止、心肺蘇生法、認知症ケア、看取りケア、個別ケア
■階層別研修
ケアは多職種協働のチームで行われます。チーム力・マネジメント力を養うため、就職直後から一段ずつ階段を上るように研修が組まれています。
①1年目／導入研修、プリセプターシップによる育成、他職場研修、など
②2年目／プリセプター養成研修
③3年目／プリセプター現任研修
④4年目以降／ユニットリーダー研修、フロアリーダー・主任研修、係長研修
※七恵会は、新人職員を若手職員がお兄さん・お姉さん的な立場で1年間育成するシステム（プリセプターシップ）が有名です。時間と手間をかけ成長を促します。
■介護資格（介護福祉士・介護支援専門員・実務者研修・初任者研修など）取得助成制度あり

キャリアパス
「補助業務」から「経営職」まで8段階に分かれたキャリアパスを整備。
段階ごとに、「職務内容」「求められる能力」「受講すべき研修」などが定められています。経験を積んでいく中で各段階で必要な研修を受け、無理なくステップアップすることができます。

メッセージ

先輩からのメッセージ

生活相談員
須磨　千種
（2014年度卒業）
介護福祉士
社会福祉士
精神保健福祉士

ショートステイの相談員として、新規利用の受け入れ、施設見学、ご家族との連絡など様々な業務を行っています。ご家族やご利用者から「ここのショートステイを利用してよかった」「また利用したい」と言っていただけた時はとても嬉しく思います。ご利用者の気持ちに寄り添ったケアを行うために介護職員や看護師、機能訓練士などといった多職種とも話し合いを行うことを大切にしています。まだまだ至らない部分も多いですが、よりよりショートステイを目指し日々奮闘しています。これからも、ご家族から信頼される相談員になれるよう努めていきたいです。

先輩からのメッセージ

介護職員
福嶋　ココロ
（2021年度卒業）
介護福祉士

介護職として働き始めると、経験したことのない出来事に遭遇することがあります。例えば、私の担当入居者様がユニットの食堂で他の入居者様とトラブルになることがあり、どうすれば良いか悩みました。そんな時、同期の仲間や先輩職員、他職種職員に相談することで、その方に合った席の配置や対応を見出すことができ、今では気持ちよく過ごしていただいています。共に働くメンバーと一つひとつ悩みを共有し克服しながら、より良いケアを提供できる職員になれるよう頑張っていきたいです。

一般財団法人 日本老人福祉財団

にほんろうじんふくしざいだん

https://jscwo.jp/

豊かな福祉社会の実現を目指して

理　念

1. 私達は、老後の“安心”と“幸せ”を提供することにより社会へ貢献します。
1. 私達は、はたらく人たちの“人間性”を大切にします。

ケアスピリット

私にとって、あなたはとても大切な人です。

有料老人ホームの草分け的存在である私たちが、ずっと大切にしてきたこと。それは、ご入居者に「充実した自分らしい人生」を送っていただくということです。〈ゆうゆうの里〉が誕生した1970年代、従来の高齢者施設は「必要最低限のサービス」を提供するに留まっていましたが、高齢者のライフスタイルの向上を目指し、私たちは立ち上がりました。自分らしく、生きがいのある第3のステージを過ごしていただくために、居住空間、日常生活サービス、介護サービスを、トータルに提供しています。いかなる場合でもご入居者の人格と尊厳を尊重し、[心][身]の状態にあわせて、一人ひとりに最適なケアをしていくことを大切にしています。

施設一覧

[介護付有料老人ホーム]
浜松〈ゆうゆうの里〉
はままつ ゆうゆうのさと

〒431-1304 静岡県浜松市北区細江町中川7399
定員／319名　職員数／129名(2023.5現在)
創立／1976年

[介護付有料老人ホーム]
伊豆高原〈ゆうゆうの里〉
いずこうげん ゆうゆうのさと

〒413-0232 静岡県伊東市八幡野1027
定員／427名　職員数／142名(2023.5現在)
創立／1979年

[介護付有料老人ホーム]
神戸〈ゆうゆうの里〉
こうべ ゆうゆうのさと

〒651-1133 兵庫県神戸市北区鳴子3-1-2
定員／463名　職員数／181名(2023.5現在)
創立／1983年

[介護付有料老人ホーム]
湯河原〈ゆうゆうの里〉
ゆがわら ゆうゆうのさと

〒259-0395 神奈川県足柄下郡湯河原町吉浜1855
定員／369名　職員数／116名(2023.5現在)
創立／1983年

[介護付有料老人ホーム]
大阪〈ゆうゆうの里〉
おおさか ゆうゆうのさと

〒570-0038 大阪府守口市河原町10-15
定員／216名　職員数／98名(2023.5現在)
創立／1985年

[介護付有料老人ホーム]
佐倉〈ゆうゆうの里〉
さくら ゆうゆうのさと

〒285-0025 千葉県佐倉市鏑木町270-1
定員／485名　職員数／185名(2023.5現在)
創立／1988年

[介護付有料老人ホーム]
京都〈ゆうゆうの里〉
きょうと ゆうゆうのさと

〒611-0022 京都府宇治市白川鍋倉山14-1
定員／520名　職員数／209名(2023.5現在)
創立／1997年

※その他施設／[一般財団法人]日本老人福祉財団 本部

法人概要

職員数	1,090名(法人全体)　うち介護職員639名
待遇と勤務	■賃金(基本給)／196,000円(大卒)、191,000円(短大卒) ■通勤手当／50,000円(最高月額)　■夜勤手当／6,000円(1回につき) ■早遅番手当／600円(1回につき) ■介護職手当／15,000円　■介護福祉士手当／10,000円 ■特定処遇改善手当／大卒:4,900円、短大卒:4,775円(基本給の2.5%) ■処遇改善支援手当／5,000円 ■賞与／年2回、合計3.6ヵ月分(2023年度実績)　■昇給／年1回 ■勤務時間／8:45～17:45(日勤)、6:00～15:00(早番)、12:00～21:00(遅番)、17:00～9:00(夜勤) ■公休／年間120日 ■有給休暇等／就職時有給休暇付与(初年度10日)・慶弔休暇・産前産後休暇・育児休業・介護休業・看護休暇等
福利厚生	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入・退職金制度あり(勤続3年以上) 職員宿舎・職員互助会・財形預金・確定拠出型年金制度など
研修体系	新入職員研修・新入職員フォローアップ研修・1年目研修・2年目研修・3年目研修 中堅職員研修・新任主任研修・OJT(先輩職員による業務指導)・接遇マナー研修など
キャリアパス	ケアスタッフ　ケアマネージャーが計画作成したケアプランを実施するスタッフです。 ケアマネージャー　入居者一人ひとりに合ったケアプランを作成しその実施状況を管理します。 生活相談員　ケアスタッフ・ケアマネージャーと連携しご入居者から求められる潜在的なニーズを把握します。 主任　ゆうゆうの里の経理状況を十分に理解した後、若手スタッフの教育をしながら実務を担ってもらいます。 課長　一般居室での自立期から要支援期にわたる生活支援サービスを行う生活サービス課や、介護居室での要介護期から終末期にわたる介護サービスを実施するケアサービス課を統括します。 施設長　ゆうゆうの里の責任者として管理運営にあたります。

メッセージ

OBからのメッセージ

ゆうゆうの里では、新入職員に対し丁寧な研修が行われ、実務経験が無くても介護技術を一から学ぶことができます。またOJT(先輩職員による業務指導)が充実しており、新入職員1人に対し先輩職員が1人付き、仕事に対しての不安の解消、精神的支えになります。ゆうゆうの里は有料老人ホームで入居者が自ら選び入居されています。元気な時から関係を築くことができ、介護が必要になった時、より入居者の人柄を尊重したケアを提供することができることが強みです。

毎月休みが10日あり、プライベートの時間を取りやすく、有休と組み合わせれば、長い連休を取得でき旅行に行くことができます。勤務地は全国7か所から選べ、就職を機に住みたい場所で新しい生活を始めることができることも魅力です。

長津 嘉幸

OBからのメッセージ

ゆうゆうの里には「働く人の人間性を大切にする。」という理念があります。私の就職の決め手になったことは、就職活動の中で浜松施設へ見学に行った時にゆうゆうの里の雰囲気がとても明るく、職員同士も元気に仕事をしている様子を見て「ここで働きたい!」と強く思ったことでした。働き始めてからもその印象は変わらず、先輩職員や上司への相談もしやすく、1年目は初任者研修等の研修もあり介護技術にも自信を持って、毎日楽しく働いています。勤務の時間帯は日勤、早番、遅番、夜勤と様々ですが、月に10日も休みがあるのでプライベートの予定も立てやすくとても働きやすいです。仕事が楽しいと他の事にも前向きになれると思います。ぜひゆうゆうの里へ見学に来てください。お待ちしています。

宮野 采実

社会福祉法人 八生会（はっしょうかい）

http://www.hashoukai.or.jp/

理　念

［経営理念］
一つの空のもと、全ての人が安心して生活できる社会を目指し、たゆまぬ努力を続けます。

［行動指針］
1. サービス　私達は、相手の立場に立ち、ニーズを的確に把握し、迅速に対応します。
2. 人づくり　私達は、敬愛・感謝・謙虚の心を持ち、介護のプロとして自己研鑽に励みます。
3. 地域社会　私達は、地域社会との対話を密にし、誰でも気軽に利用でき、信頼される施設を目指します。
4. 職場環境　私達は、整理整頓、清潔な職場を保持し、明るく働きやすい環境をつくります。

施設一覧

［介護老人福祉施設］
一空園
いっくうえん

〒435-0005 浜松市東区安新町38-1
定員／特養80名、通所介護35名
創立／1985年

［介護老人福祉施設］
豊田一空園
とよだいっくうえん

〒438-0802 磐田市東原207-1
定員／特養50名、短期入所10名、通所介護35名
創立／1994年

［ケアハウス］
あんしんの里
あんしんのさと

〒435-0005 浜松市東区安新町33-1
定員／ケアハウス60名、短期入所20名、通所介護30名
創立／2004年

［介護老人福祉施設］
梅香の里
ばいかのさと

〒438-0112 磐田市下野部363-1
定員／特養50名、短期入所20名、通所介護35名
創立／2007年

［ケアハウス］
ゆやの里
ゆやのさと

〒438-0804 磐田市加茂395
定員／ケアハウス50名、短期入所10名
創立／2012年

［サービス付き高齢者向け住宅］
リッツハウス磐田
りっつはうすいわた

〒438-0074 磐田市二之宮207-1
居室／39戸
創立／2015年12月

※その他施設／小規模多機能型居宅介護、訪問介護、あいむ保育園、訪問看護ステーション安間、地域包括支援センターあんま、磐田市中部包括支援センター、デイサービスかみやしき、かやんばの家デイサービス、一空園デイサービスセンター細島

法人概要

職員数
職員数482名（法人全体）　うち介護職員250名

待遇と勤務
■賃金（基本給）／161,800円（高卒）～184,200円（大卒）
■通勤手当／最高月額16,100円　■夜勤手当／1回につき6,000円
■遅番手当／1回につき1,000円　■資格手当／介護福祉士8,000円、社会福祉士15,000円
■その他手当／法人規定により時間外手当、扶養手当、処遇改善手当、特別処遇改善手当、子育て支援手当
■賞与／年2回、4.30ヵ月分（前年度）　■昇給／年1回
■勤務時間／8:30-17:30 7:00-16:00 13:00-22:00 22:00-7:00 他、施設による
■休日／112日間+付与有休6日+バースデー特休1日+アニバーサリー休暇1日、長期休暇制度（5連休取得可）
■休暇／採用時有休10日付与

福利厚生
雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入、退職金制度有り、浜松市勤労福祉協会（わーくん浜松）加入

研修体系
■新人研修
プリセプター制度:先輩職員がプリセプターとして指導を担当。先輩からの仕事の助言、悩みの共有等を図り共に成長をしていく
入社時研修:配属前の事前研修、配属後の介護現場に応じた、より実践的な研修を計画的に実施
フォローアップ研修:3・6・9・12ヶ月ごとに新人のフォローアップを実施。3ヶ月ごとの成長と課題を新人同士、先輩職員と共有
■階層別研修
役職者研修、非常勤職員研修等の実施

キャリアパス
八生会では、3つのキャリアパスの構築をしました。1つ目はマネジメント型、2つ目は職種転換型、3つ目は熟練志向教育型と専門職型です。どんな仕事をどれくらいの期間担当し、どの程度の習熟レベルに達すれば、どういうポストに就けるのか将来像が描きやすくなっています。キャリアアップの道筋や基準・条件を明確化した人材育成制度です。職員は中長期的にどのようなスキルや専門性を身につけていくべきかを理解できるとともに、自己の目指すべき道を自己で考察する材料ともなり、自己啓発、モチベーション向上に役立てることができます。

メッセージ

統括からのメッセージ

社会福祉法人 八生会
介護課部門統括
頼実 志歩

八生会では、新卒者に対し職場でご利用者につながるケアの基礎や今までの生活の継続、その方らしさを大切にするための多職種連携について専門職の職員が講師を担当し研修を行い伝えています。また内部、外部の研修を活用し日々自己研鑽に励み知識、技術の向上に努めています。感染症対応など大変なことばかりクローズアップされてしまいがちですが、ご利用者、ご家族の笑顔や暖かい言葉をいただいた時には、強くやりがいを感じることができます。
八生会は、職員に対しても働きやすい+働きがいのある施設を目指し取り組んでいます。機会がありましたら、ぜひ施設を見に来て下さい。お待ちしております。

先輩からのメッセージ

介護老人福祉施設 一空園
介護課ケアワーカー
水谷 梓

八生会では、プリセプター制度があり新人職員に対して1人先輩職員がつきます。新人職員の技術面だけでなく、仕事に対しての不安などを抱え込まないよう精神面のサポートもしています。
職員同士が話しやすく、すぐに相談できる関係を築き、ご利用者の日常生活がより良いものになるようチームで支援しています。

社会福祉法人 ひかりの園

ひかりのその

http://www.hikarinosono.or.jp/

児童から障がい者、高齢者まで、それぞれのライフステージに応じたケアを行っています

理念 喜ぶ人とともに喜び、泣く人とともに泣きなさい（ローマの信徒への手紙12 章15 節）

ケア=福祉援助の基本は、人の幸せを願い、人の不幸を悲しむことができる「思いはかる心」であると考えています。私たちは、ひとりひとりのあるがままの気持ちを受け止め、寄り添い、ともに人生を歩む援助を実践したいと思います。

社会福祉法人ひかりの園の目的
- ひとりひとりの尊厳を大切にするために
- 地域で安心して暮らすために
- 安心して暮らす場をつくるため
- 専門的な支援を届けるため

施設一覧

［特別養護老人ホーム］
静光園
せいこうえん

〒432-8063 浜松市南区小沢渡町1300番地の1
定員／130名　職員数／100名

［盲老人ホーム］
第二静光園
だいにせいこうえん

〒431-2102 浜松市北区都田町8091番地の8
定員／50名　職員数／30名

［特別養護老人ホーム］
第三静光園
だいさんせいこうえん

〒433-8108 浜松市北区根洗町681番地の4
定員／50名（従来型多床室）
30名（ユニット型個室）　職員数／60名

［児童発達支援センター］
はままつしねあらいがくえん

〒433-8108 浜松市北区根洗町667番地の1
定員／80名　職員数／49名

［生活介護］
根洗作業所
ねあらいさぎょうしょ

〒433-8108 浜松市北区根洗町1117番地の1
定員／20名　職員数／20名

［障害者支援施設］
浜松協働学舎根洗寮
はままつきょうどうがくしゃねあらいりょう

〒433-8108 浜松市北区根洗町681番地の5
定員／40名　職員数／49名

※その他施設／［児童発達支援センター］子ども発達センターたっく／［生活介護］工房ゆう、青葉の家、工房だん／［グループホーム］ラポール根洗、すてっぷ、ほっぷ、ぱれっと、こもれび、コムニオ湖東／［小規模多機能事業］なごみの家／［その他］通所介護（デイサービス）、短期入所生活介護（ショートステイ）、居宅介護支援（ケアマネジャー）、在宅介護支援センター、食事サービス、障害児者相談支援事業、放課後等デイサービス、発達支援広場、親子教室、子育て支援広場

法人概要

職員数	457名　うち介護・支援職員363名
待遇と勤務	■賃金（基本給＋職種手当）／194,200円～（大卒）、171,800円（短大・専門学校卒） ■資格手当／社会福祉士5,000～7,000円、介護福祉士3,000～5,000円、社会福祉主事2,000円 ■その他／時間外手当、夜勤手当、扶養手当、住居手当、夜勤手当、通勤手当、処遇手当等法人規程により支給 ■賞与／年3回　4.3ヶ月（2023年度実績）　他介護職員処遇手当上乗せ　■昇給／年1回 ■休日／年107日　リフレッシュ休暇年7日 児童、障がい者、高齢者で若干の待遇の違いがあります。詳しくはお問い合わせください。
福利厚生	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職金制度有・職員親睦会助成
研修体系	■法人全体として、新任者研修、初級中級研修・リーダー研修・パソコン教室、接遇研修、法人合同研修会を実施しています。 ■児童、障害者、高齢者の分野別で、職員の各階層ごとの研修、保育、療育等の研修、発達障害者支援、地域生活支援、ケアマネジメント、介護、医療等の専門分野別研修、先進施設視察研修を実施しています。 ■特に初任者には、OJTを丁寧に行います。
キャリアパス	新任、初級、中級、上級（リーダー）、管理職、専門職と階層を定め、それぞれに必要なスキル獲得のための研修や資格取得のための支援を行っています。

メッセージ

先輩からのメッセージ

第二静光園
サービス提供責任者
袴田 静香

訪問介護のサービス提供責任者として多くの方に助けられながら、育児休暇制度を利用後、通常の勤務より1時間30分短い時間短縮を利用して職場に復帰してから2年が経ちます。現在は、通常の勤務を行いながら毎日子供の保育園の送迎を行うとともに、利用者の方と楽しい時間を送っています。これからも、子供はもちろん、利用者の方一人ひとりと共感と受容を行ってゆきたいと思っています。

先輩からのメッセージ

はままつしねあらいがくえん
保育士
丸尾 菖

根洗学園では、子ども一人ひとりに合った支援をご家族と話し合いながら取り組んでいます。日々の活動や行事では子どもと職員が一緒にワクワクできる内容を考えています。子ども達の成長を職員同士で確認し、発達や成長に繋がる活動を考えることにやりがいを感じています。また「次はこうしてみよう!」と子どもと一緒に自分自身も成長できる職場だと思います。毎日の生活の中で、子ども達の笑顔や沢山の「できた!」を間近でみることができる素敵な仕事です。

先輩からのメッセージ

浜松協働学舎根洗寮
生活支援員
大村 明日香

私は大学三年次の根洗寮での実習で、初めて障がい福祉の領域に足を踏み入れました。それまで、介護福祉の領域を主に学んでいたのですが、実習を通してご利用者さんのもつ、色とりどりな個性やまっすぐさに心魅かれ、実習後もアルバイトとして勤めさせていただくなど様々な経験をさせていただきました。今年の春から正社員となり、日々ご利用者さんの新たな発見やかかわりに刺激を受けながら楽しい毎日を送っています。

大変だと感じることもありますが、現場ならではの学びを得ることができ、自分自身も成長できる仕事です。

社会福祉法人 牧ノ原やまばと学園

まきのはらやまばとがくえん

http://yamabatogakuen.jp

ご利用者一人一人の喜びと成長のための支援をめざして

理　念　「ともに生きる」～わたしたちの願い～

ひとりひとりをかけがえのない大切な人として重んじていきたい
ひとりひとりとしっかり向き合い、その喜びや成長のために力を尽くしたい
働く仲間を大切にし、力を合わせて前進していきたい　地域の声に耳を傾け、福祉ニーズに応えていきたい
地域とのつながりの中で、仕事を進めていきたい
私たちの働きを通して、障がい者や高齢者の生命の輝きを伝えていきたい

施設一覧

[障害者支援施設]
垂穂寮
たりほりょう

〒427-0008 島田市落合645-13
定員／入所50名　生活介護50名　短期入所4名
職員数／43名　創立／1987年

[障害者支援施設]
やまばと希望寮
やまばときぼうりょう

〒421-0412 牧之原市坂部2151-2
定員／入所30名　生活介護30名　短期入所5名
職員数／30名　創立／1997年

[介護老人福祉施設／短期入所]
聖ルカホーム
せいるかほーむ

〒421-0411 牧之原市坂口2766-1
定員／入所70名　短期入所10名
職員数／70名　創立／1981年

[地域密着型介護老人福祉施設／短期入所]
グレイス
ぐれいす

〒421-0412 牧之原市坂部5623-1
定員／入所29名
職員数／30名　創立／2010年

[生活介護事業所]
ケアセンター花もも
けあせんたーはなもも

〒421-0411 牧之原市坂口2771-1
定員／20名
職員数／18名　創立／1997年

[通所介護事業所]
デイサービスセンター真菜
でいさーびすせんたーまな

421-0411 牧之原市坂口2771-1
定員／35名
職員数／24名　創立／1999年

※その他施設／[共同生活援助]わかば、もくれん、みぎわ [生活介護]ケアセンター野ばら、ケアセンターかたくりの花、ケアセンターマーガレット [就労継続支援]ワークセンターカサブランカ、ワークセンターコスモス、ワークセンターなのはな、ワークセンター希望の家、ワークセンターふれあい、ワークセンターやまばと、ワークセンターあさがお、ワークセンターさくら [地域活動支援]レタスクラブ [生活支援]生活支援センターやまばと [養護老人ホーム]相寿園、島田市立養護老人ホームぎんもくせい [通所介護]デイサービスセンターすずらん [訪問介護]ライフサポートさふらん [居宅介護支援]シャローム [地域包括支援]牧之原市地域包括支援センターオリーブ [介護予防]コミュニティセンターぶどうの木 [診療所]やまばと診療所

法人概要

職員数	470名　うち介護・支援職員317名
待遇と勤務	■賃金（基本給）／180,400円（大卒）、170,000円（短大、専門卒） ■職務手当／（入所介護・生活支援員）1,000円（無資格）～8,000円（社会福祉士） ■通勤手当／最大30,000円　■夜勤手当／4,500～7,000円／回 ■宿直手当／1回につき4,000円　■処遇改善手当／13,000円～23,500円／月 ■その他の手当／法人規程により、役職手当、早出手当、遅出手当、年末年始手当、資格取得（登録）手当、時間外手当、扶養手当、住宅手当（3年間）、教育祝手当 等 ■賞与／年2回、4.0ヵ月分 算定基礎（基本給・職務手当・役職手当） 採用年度2.6ヶ月 ■昇給／年1回 ■勤務時間／通常勤務8:30～17:30（実労働8時間、休憩1時間） ※介護職員はシフト制（施設によって時間は異なります） ■休日・休暇／年間108日、年次有給休暇10日（初年度） 育児休業制度、介護休業制度、特別休暇制度（結婚・忌引きなど）
福利厚生	雇用保険・健康保険・厚生年金・労災保険・退職金制度あり、慶弔見舞金、懇親会等補助、予防接種料補助、任意労災保険加入、職員駐車場無料、職員互助会（医療費補助等）制度
研修体系	新人職員オリエンテーション、新人職員研修、主任等研修、管理者研修、法人全体研修、専門家による研修、部門別研修、OJT（先輩職員による業務指導）や、短時間のWEB研修の導入など、職員のキャリアアップを図っています。
キャリアパス	1等級（新人等職員）、2等級（中堅職員）、3等級（主任等リーダー職員）、4等級（副施設長）、5等級（施設長・事務長）、6等級（部長・事務局長）の全6階層に分けてキャリア評価を明確にしています。また、職員キャリア形成支援として、資格取得（登録）手当を支給。就職後の介護福祉士、社会福祉士の取得を応援しています。

メッセージ

理事長からのメッセージ

理事長
長澤 道子

私たちは、どんな生命も尊ばれる共生社会の形成をめざしています。そして、この目標は、何よりも、私たちの活動、私たちの営みの中で実践されなければならないと考えています。当法人のリーダーたちの大半は、介護職からスタートした人々です。今も長くケアワーカーとして働いてくださっている人々もいますが、知識による学びが、介護の体験・体得となり、継続的で確実な介護力となって、後輩や周囲に伝えられていくとき、多くの人々に喜びをもたらすことができ、福祉を推進させることができます。今後、医療や看護との連携を初め多くの課題がありますが、介護の素晴らしさを体得した人々なら、これらを乗り越え、福祉充実のためにリーダーシップをとっていくことができるでしょう。そのために挑戦する人々を、心から歓迎いたします。

先輩からのメッセージ

私たちの職場は、利用者様とともに職員も楽しむことを大切にしています。行事はもちろん、その他にも利用者様に楽しんでいただけるような企画を考え、行うこともあります。日々のなかで様々な課題に直面しますが、そのような中でも笑顔が絶えず自分らしくいられることが、この仕事の魅力だと感じています。

医療法人社団 和恵会（わけいかい）

http://www.kotou-wakeikai.com/

理　念

［親切］老いた病んだすべての人々に常に親切であること
［丁寧］すべての人々に丁寧に対応すること
［平等］どんな人に対しても平等に接すること

医療法人社団和恵会は1981年4月開設の湖東病院を核として運営しています。設立当時から3つの理念を掲げ、高齢者医療、看護、介護、リハビリのパイオニアとしての責務を自らに課して活動を続けております。また設立当初より認知症ケアへの取り組みを始め、認知高齢者様へ「親切」「丁寧」「平等」に接する事を教育し実践して参りました。高齢者様の方々を取り巻く環境は目まぐるしい早さで変化しておりますが、当法人はどんな時代になっても高齢者様への尊崇の念を失わずに高齢者様の尊厳を守るよう日々努力しております。

施設一覧

［介護医療院］
介護医療院 湖東病院
かいごいりょういん ことうびょういん

〒431-1111 浜松市西区伊左地町8151
定員／169名　職員数／171名
創立／1981年4月

［介護医療院］
湖東ケアセンター
ことうけあせんたー

〒431-1111 浜松市西区伊左地町8151
定員／60名　職員数／34名
創立／2013年4月

［介護老人保健施設］
入野ケアセンター
いりのけあせんたー

〒432-8061 浜松市西区入野町6417
定員／150名　職員数／137名
創立／1995年10月

［介護医療院］
和恵会ケアセンター
わけいかいけあせんたー

〒432-8061 浜松市西区入野町6413
定員／180名　職員数／132名
創立／2001年10月

［介護老人保健施設］
白脇ケアセンター
しらわきけあせんたー

〒430-0846 浜松市南区白羽町1424
定員／100名　職員数／86名
創立／2002年4月

［介護老人保健施設］
みずほケアセンター
みずほけあせんたー

〒433-8118 浜松市中区高丘西2-32-36
定員／100名　職員数／78名
創立／2013年4月

［認知症対応型共同生活介護］
入野やわらの家
いりのやわらのいえ

〒432-8061 浜松市西区入野町6410
定員／18名　職員数／17名
創立／2004年12月

※その他施設／訪問看護、訪問介護、居宅介護支援事業所

法人概要

職員数	735名（法人全体）　284名（介護職員）
待遇と勤務	■賃金（基本給+諸手当）／289,000円～（専門学校卒）299,000円～（大学卒）＊交通費別途支給 ■諸手当内訳／資格手当20,000円／皆勤手当6,000円／業務手当25,000円／夜勤手当7,000円（月4～5回程度）／早・遅番手当900円／日・祝日手当2,500円／処遇改善等手当40,000円～ ■賞与／年2回（3.5ヶ月分）＊2022年度実績　■昇給／年1回 ■勤務時間／8:30～17:00（日勤）、7:30～15:30（早番）、10:45～19:15（遅番）、16:30～9:00（夜勤） ■年間休日／108日
福利厚生	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金加入・退職金制度あり リフレッシュ休暇 2日～4日（入職1年以上）、誕生日お祝い金 10,000円～30,000円（入職1年以上） ガン入院保険（入職3年以上）
研修体系	研修体系は法人全体として実施する研修、各部門で実施する研修と分かれています。 各研修については入社年数により異なっており、年数に応じた研修プログラムを組んでいます。法人研修の内容については次の通りです。［法人研修］新人研修、基礎研修、中堅研修、レベルアップ研修、法人内研究発表　他。介護部の教育について、初年度（1年目）は介護の基礎的なスキル（介護技術、業務の効率化）を習得するため、指導者がマンツーマンで指導を行い、毎月、介護主任と面談を行います。2年目は介護の振り返りを行うための研修、3年目では資格取得に向けての勉強会など、年数に応じた研修プログラムを実施しています。
キャリアパス	介護職員個々に目標をもってキャリアを積むことが出来るよう［介護職員段位制度］を導入しています。この介護職員段位制度につきましては、介護職員1人1人が段位（以下レベル）昇格に必要とされる要件を満たしていき、一定以上のレベルに到達することにより、処遇や職位に反映され、また本人のスキル向上に繋がっていくものとしています。レベル昇格の要件の例としましては、経験年数、実務評価、法人内研修の受講、事例検討への取り組み等、各レベルに設定されています。

メッセージ

先輩からのメッセージ

みずほケアセンター
介護福祉士

［利用者様の「ありがとう」の言葉、利用者様の「笑顔」が嬉しい］
介護の仕事はハードで本当に疲れます。ですが、どんなに疲れていても利用者様に関わった際、『ありがとう』という言葉、利用者様の『笑顔』が見る事が出来ると、その疲れが吹き飛びます。特に入浴ケアで、利用者様の洗髪、洗身時、『すっごく気持ちいい!』という言葉、浴室を出る時に『ありがとね』と言われると本当に嬉しいです。お風呂は利用者様の楽しみの一つでもあります。もっと入浴の時間が気持ちよく楽しい時間になるように、どの位の力加減で洗えばもっと気持ちよくなるか?どのような言葉掛けをすれば楽しい入浴時間になるのか?と相手の思いに寄り添えるように考えられるのはとても良い経験です。

先輩からのメッセージ

白脇ケアセンター
介護福祉士

［介護の現場に必要な（職員同士が協力し合える）環境が整っています］
和恵会の魅力は、様々な年代の職員との交流が持てることです。自分と歳の近い人もいれば、母親世代の人もおり、皆個性的で面白く、明るい雰囲気の中で仕事が出来ます。私は人見知りの性格ですが入社時、気さくに話しかけてくれる先輩のおかげで、すぐに職場に慣れることができ、居心地の良い場所（自分が同じ仲間として見てくれる）だと感じました。利用者様にケアを提供していく上で、職員同士の協力し合える環境は大事な事だと思うので、こうした職員1人1人がお互いに声を掛け合って助け合う点が一番の魅力だと思います。

社会福祉法人 天竜厚生会

てんりゅうこうせいかい

https://www.tenryu-kohseikai.or.jp/

みなさまに支えられ、創立73周年
ひとりを、すべての人をアシストして社会貢献します

理　念　九十九匹はみな帰りたれど、まだ帰らぬ一匹の行方訪ねん

天竜厚生会の基本理念には、救いを求めるどんなわずかな存在も忘れることなく、一人ひとりの自己実現を目指し支援していくという熱く強い想いが込められています。その想いは大きな組織となった今も、設立当時と変わることなく法人組織の根底に流れ続けています。私たちは、基本理念をより具体的にしたものとしてスローガン「わたしたちは熱い心・豊かな知識・すぐれた技術でひとりを、すべての人をアシストします」を掲げています。

現在、福祉ニーズは一部の人に限られたものではなく、広範化かつ細分化しているのが現状です。そうした中、私たちは熱い心で多種多様のニーズに答え、豊かな知識でより多くの情報をご利用者に提供し、優れた技術でご利用者の心を満たすサービスを提供していきたいと考えます。ご利用者によりよいサービス提供すると同時に、ご利用者から信頼という財産をいただいているのです。私たちはご利用者の満ち足りた笑顔のためにひとりをすべての人をアシストします。

施設一覧

[特別養護老人ホーム]
百々山

〒431-3492 浜松市天竜区渡ケ島217-3
定員／160名（内50床個室ユニットケア）
職員数／119名　創立／1964年6月1日

[特別養護老人ホーム]
しらいと

〒418-0103 富士宮市上井出1285-1
定員／110名　職員数／81名
創立／1966年4月1日

[障害者支援施設]
厚生寮

〒434-0015 浜松市浜北区於呂4201-12
定員／入所支援100名、短期入所8名（内空床3名）
職員数／75名
創立／1972年7月1日

[幼保連携型認定こども園]
子育てセンター ともものもり

〒436-0043 掛川市大池2305
定員／1号認定15名、2・3号認定105名　職員数／32名
創立／2017年4月1日

[通所介護事業所]
しんぱらの家デイサービスセンター

〒434-0003 浜松市浜北区新原4092-2
定員／42名　職員数／33名
創立／2004年2月23日

※その他施設／居宅介護支援事業所、訪問介護事業所、訪問入浴事業所、デイ・ケアセンター、生活保護施設、共同生活援助事業所、就労継続支援事業所、障害者相談支援事業所、認定こども園、保育所 等

法人概要

職員数	職員数2,425名（令和5年4月現在）
待遇と勤務	■賃金（基本給＋一律手当）／196,500円（4大卒） ■通勤手当／最大37,500円 ■その他／資格手当、時間外手当、扶養手当、次世代育成手当等支給、夜勤手当8,500円／1回 ■賞与／年3回、4.9ヵ月分（前年度実績）　■昇給／年1回 ■勤務時間／通常勤務8:30～17:30（実労働8時間） ※介護職員はシフト制（施設によって時間は異なります） 日勤帯7:00～21:00の間で8時間勤務、夜勤帯17:00～翌9:30（休憩・仮眠含む） ■休日・休暇／年間120日、年次有給休暇10日（初年度） 育児休業制度（最大3年間取得可）、特別休暇制度（結婚・忌引き・スクーリング等）、連続休暇制度
福利厚生	単身・世帯寮（無料）、優待ホテル、テーマパーク割引、映画チケット割引、スポーツクラブ、低利融資制度、医療費一部助成、人間ドック（無料）、腰痛予防ベルト支給、慶弔・見舞金、企業型確定拠出年金、財形貯蓄、各種レクリエーション（日帰りツアー・懇親会等）、サークル活動助成 など
研修体系	新任職員研修、新任職員ステップアップ研修、新任職員ワークブック、法人全体研修（年5～6回） 階層別研修（3年目～6年目研修、主任係長研修、管理職研修など）、職種別研修、資格試験予備講座、国内外研修（外部研修） など
キャリアパス	グループチェンジ制度、ジョブチャレンジ制度、人事考課（評価制度）、求職登録（異動希望登録制度）、社内求人公募、研修・出向派遣公募、社内留学制度

メッセージ

先輩からのメッセージ

浜松市障がい者
基幹相談支援センター
主任ソーシャルワーカー
大軒 優一

皆様こんにちは。私は天竜厚生会で働き始めて、今年で13年目を迎えます。入社した当初から10年後の自分は、法人内に限らず、他法人や地域の支援機関にも「天竜厚生会にこの人あり!」と知って（認知）いただけるような支援者になりたい。そう思いながら仕事を続けてきました。始めは施設のケアワーカー業務から始まり、今では浜松市全体の障がい者支援の主要な機関である現在の職場に法人から派遣していただき業務しています。ここでは天竜厚生会以外にも4つの医療・社会福祉法人等の職員の方がおり、別の法人の考え方や支援など知る機会ともなり、日々勉強となっています。これも大小258の事業を展開する天竜厚生会という法人ならではの特色だと思いますし、社会福祉協議会や行政の内部に部署がある事業等もあり、見識を広めることができるのも魅力の一つです。

また福利厚生の部分では親睦会やバレー大会、クラブ活動も行っており私はフットサルクラブに入部しているのですが、業務上では関わりが少ない職員の方々ともスポーツを通じて交友が持てることが楽しみであり息抜きになっています。このメッセージを読んでくださった皆様と一緒に仕事やフットサルができることを楽しみにしています。

先輩からのメッセージ

人事課
松下 紗由美

卒業後、特別養護老人ホームで3年経験し、今年の4月から総務部人事課の事務員として働いています。

3年間介護の仕事をしましたが、何度もご利用者の対応に悩み、壁にぶつかってきました。その度にアドバイスをくださる先輩方や一緒に相談に乗ってくれる同期・同僚の存在があり、一つ一つ乗り越えることができました。また、人生の大先輩であるご利用者とのかかわりの中で学ぶこともたくさんあります。ご利用者の笑顔や「ありがとう」の感謝の言葉は介護職員の励みになり元気をもらえます。

介護の仕事は大変というイメージがあるかもしれませんが、大変なだけではありません。様々なことを学ぶことで自己成長ができます。楽しさと嬉しさ、そしてやりがいがあります。そんな魅力あふれる仕事を一緒にしませんか?楽しみに待っています。